



Výroční zpráva 2024

Úvodní slovo

Vážení přátelé spolku Otevřená budoucnost,

s potěšením vám představujeme výroční zprávu za rok 2024 – rok, který opět potvrdil smysl a sílu naší práce. Naše aktivity a projekty nadále stojí na pevných základech, díky nimž můžeme dlouhodobě a systematicky pomáhat tam, kde je to nejvíce potřeba. Dětem a mladým lidem z dětských domovů i maminkám v azylových domech nabízíme podporu, bezpečí a především naději na lepší budoucnost.

Rok 2024 byl zároveň obdobím růstu a prohlubování spolupráce. Iniciativa *Advokáti do dětských domovů*, kterou realizujeme ve spolupráci s Českou advokátní komorou, se úspěšně rozvíjí. Odborné přednášky a diskuze pomáhají dětem lépe se orientovat v právních otázkách a přispívají k jejich sebevědomému vstupu do dospělosti.

Na následujících stránkách se můžete seznámit s našimi klíčovými programy – například Accenture Academy nebo Lighthouse – i s novinkami a rozšířením stávajících projektů. Každá z těchto aktivit nás přibližuje k našemu cíli: otevírat nové možnosti a nabízet jistotu těm, kteří ji potřebují.

Děkujeme všem, kdo s námi sdílí tuto cestu – našim partnerům, zejména Nadaci Terezy Maxové dětem, firemním podporovatelům, zaměstnancům i dobrovolníkům. Jen díky vaší důvěře a podpoře můžeme pokračovat v tom, co má skutečný smysl.

Děkujeme, že jste s námi.

Petra Visscher

ředitelka spolku Otevřená budoucnost

Rok 2024 v číslech

- **94 dětí** z dětských domovů jsme podpořili ve vztazích s jejich biologickou rodinou.
- **118 mladých lidí** z dětských domovů jsme připravovali na samostatný život a 69 z nich se podařilo zprostředkovat **cenné pracovních zkušeností**.
- **66 mladým dospělým** jsme poskytli pomoc při vstupu na pracovní trh.
- **105 maminkám** v azylových domech jsme pomohli zvládnout jejich finanční situaci a hospodaření.
- **11 rodičům** jsme nabídli kariérní poradenství, které jim usnadnilo hledání zaměstnání a lepší uplatnění na pracovním trhu.

Představení spolku Otevřená budoucnost, z.s.

Základní údaje a kontakty

Sídlo: Jáchymova 26/2, 110 00 Praha 1

Telefon: (+420) 734 180 517

E-mail: info@otevrenabudoucnost.cz

Web: www.otevrenabudoucnost.cz

IČ: 01239279

Číslo bankovního účtu: 2108416349/2700, UniCredit Bank Czech Republic, a.s.

Výkonný výbor

Mgr. Terezie Sverdlinová

Ing. Jiřina Nachtmannová

Ing. Vilém Matyáš

Zaměstnanci

Mgr. Petra Visscher – ředitelka spolku a manažerka projektů

Ing. et Mgr. Vlasta Novohradská – koordinátorka partnerských projektů

Jindra Macháčová – koordinátorka partnerských projektů (do září 2024)

Bc. Anna Filínová – projektová manažerka (od září 2024)

Odborní spolupracovníci

Mgr. Dana Pukancová – lektorka a konzultantka

Mgr. Andrea Hudeková – lektorka a konzultantka

Mgr. Bc. Jana Klinecká, DiS. - vedoucí oddělení Sociální péče Magistrátu hlavního města Prahy

Výroční zpráva za rok 2024 spolku Otevřená budoucnost, z.s.

Mgr. Ria Černá – terapeutka Amalthea z.s.

Mgr. Klára Trubačová – ředitelka Střediska náhradní rodinné péče

Mgr. Stanislava Švarcová – ředitelka Dětského domova Dolní Čermná

Mgr. Libor Širůček – ředitel Dětského domova Moravská Třebová

Poslání a cíle spolku

Zapsaný spolek Otevřená budoucnost je nevládní nezisková organizace. Byl založen v roce 2012 z iniciativy Nadace Terezy Maxové dětem za účelem realizace projektových záměrů a cílů v oblasti péče o ohrožené děti.

Spolek Otevřená budoucnost podporuje znevýhodněné děti a mladé lidi žijící mimo svou biologickou rodinu a pomáhá dětem, které ohrožuje nevyhovující rodinné prostředí. Na prahu dospělosti mají ztížený start do samostatného života, a proto je cílem spolku usnadnit jim vstup do běžné společnosti. Stejně tak nabízí účinnou pomoc maminkám přechodně žijícím v azylových domech a jejich dětem. Dále pak adresnou pomoc konkrétním lidem, zlepšení jejich života a kvalitativní změny v oblasti pomoci a podpory pro znevýhodněné děti a mladé lidi z dětských domovů, náhradních nebo sociálně slabých rodin.

Co děláme

- **Projekty**

Nabízíme konkrétní programy vzdělávání a motivace ke vzdělání, osobního rozvoje, získávání pracovních zkušeností, přípravy na volbu vhodného povolání, finanční gramotnost. Jednotlivé projekty realizujeme ve spolupráci s našimi strategickými partnery.

- **Spolupráce**

Vítáme spolupráci se silnými strategickými partnery a odbornými garanty na národní i mezinárodní úrovni; motivujeme zaměstnavatele k hlubšímu pochopení situace mladých lidí z dětských domovů při vstupu na pracovní trh, posilujeme vazby mezi zaměstnavateli a uchazeči o pracovní místo.

- **Informace**

Organizujeme setkání, semináře, konference pro média a odbornou i laickou veřejnost, vydáváme vzdělávací a propagační materiály, usilujeme o zkvalitnění vzdělávání a výzkumu a rozvoj přírodních oborů.

Naše projekty

1) Otevřená náruč

a) Práce s biologickou rodinou

Nadále jsme se zaměřovali na podporu vztahů dětí s jejich biologickými rodinami. Spolupracovali jsme s vybranými klíčovými pracovníky v dětských domovech, kteří se věnovali individuální práci s dětmi a koordinovali aktivity spojené s jejich rodinnými příslušníky.

V programu bylo zapojeno pět dětských domovů sídlících v těchto městech:

- Nymburk,
- Mladá Boleslav,
- Býchory,
- Holice,
- Potštejn.

Po celý rok jsme se věnovali systematické práci na posilování vazeb dětí s jejich biologickými rodinami. Klíčovou roli sehrávali pracovníci z jednotlivých dětských domovů, kteří se zaměřovali na mapování rodinných vztahů, navazování kontaktů s rodiči a pravidelnou komunikaci. Dětem pomáhali udržovat spojení prostřednictvím telefonátů, videohovorů a korespondence. Zajišťovali také návštěvy příbuzných v dětských domovech a podporovali kontakt se sourozenci umístěnými v jiných zařízeních – ať už formou telefonických spojení, nebo společných setkání.

V letních měsících se spolupráce s rodinami výrazně zintenzivnila – děti měly možnost trávit čas s blízkými mimo dětský domov. Organizovali jsme pobyty v rodinách, zajišťovali dopravu a doprovod.

Během léta se také uskutečnily neformální akce mimo zařízení, které umožnily setkání dětí s rodiči v uvolněném prostředí. Naopak v období Vánoc jsme podporovali společné chvíle přímo v dětských domovech – například při pečení cukroví, které posílilo vzájemnou blízkost a sdílení sváteční atmosféry.

Příběh z praxe

Dětský domov Holice: „*Díky intenzivní podpoře klíčového pracovníka se podařil návrat dvou sourozenců z Dětského domova Holice do biologické rodiny, konkrétně do péče zajišťované jejich strýcem. Tento proces vyžadoval intenzivní spolupráci s jejich matkou, která se snažila posilovat své rodičovské kompetence. Ačkoli se nakonec rozhodla podpořit umístění svých dětí do péče strýce, její zapojení pomohlo vytvořit bezpečné a stabilní prostředí, kde mohou chlapci prospívat. Strýc jim poskytuje plnohodnotné dětství a zároveň zachovává kontakt s jejich matkou, což je pro chlapce velmi důležité.*“

b) Metodika *Podpora vztahu dítěte v dětském domově s biologickou rodinou*

Ve spolupráci s krajskými úřady a partnerskými organizacemi jsme v roce 2024 uspořádali sérii workshopů na všech krajských úřadech v České republice. Workshopy byly zaměřeny na podporu osamostatnění dospívajících a mladých dospělých, kteří prošli institucionální výchovou. Byly určeny zejména pro sociální pracovníce a zástupce pobytových zařízení.

Na jednotlivých setkáních jsme představili naši metodiku a příručku *Podpora vztahu dítěte v dětském domově s jeho rodinou*, která vychází z našeho přesvědčení, že každé dítě má právo znát své kořeny a vědět, kam patří. Cílem workshopů bylo sdílet ověřené nástroje a postupy, které mohou pracovníkům pomoci v každodenní praxi a posílit individualizovaný přístup k dětem a mladým lidem na cestě k samostatnému životu.

2) Accenture Academy

V průběhu roku 2024 byl v rámci projektu Accenture Academy podpořen stejný počet dětí jako v roce předcházejícím a to celkem 118 dětí z toho bylo 23 zapojeno do projektu nově. Od doby, kdy byl projekt zahájen, se ho zúčastnilo více jak šest stovek mladých dospěláků. Projekt je realizován na území ČR a v průběhu jeho historie byly prostřednictvím projektových aktivit mladí dospívající z 27 dětských domovů.

Projekt a jeho realizace

Projekt je realizován ve spolupráci s Nadací Terezy Maxové dětem a společností Accenture Czech Republic. Nadace Terezy Maxové dětem se dlouhodobě věnuje podpoře vzdělání a rovných příležitostí pro děti a mladé lidi, odkázané na výchovu v institucionální péči. Společnost Accenture vytvořila celosvětovou iniciativu – Schopnostmi k úspěchu (Skills to Succeed). Cílem této iniciativy je vzdělávat lidi po celém světě pěstováním schopností, které jim umožňují zapojit se a přispívat do ekonomiky i celé společnosti, současně se podílí na vytvoření přibližně půl milionu nových pracovních míst po celém světě.

Hlavní oblasti projektových aktivit

- a) Obeznamení se vzdělávacími možnostmi v regionu dětského domova, případně i mimo něj.
- b) Příprava na hledání práce a vstup do zaměstnání.
- c) Vyhledávání pracovních příležitostí v regionu a doprovázení.
- d) Zvyšování finanční gramotnosti.

Ohlédnutí za rokem 2024 v projektu Accenture Academy

V roce 2024 bylo do projektu zapojeno 15 dětských domovů: Potštejn, Písek, Nové Strašecí, Ústí nad Labem, Krnsko, Dubenec, Dolní Počernice, Holice, Sázava, Unhošť, Nymburk, Dolní Lánov, Staňkov, Kostelec nad Orlicí a Solenice. V rámci projektových aktivit bylo v uplynulém roce podpořeno celkem 118 mladých lidí z toho 23 mladých lidí vstoupilo do projektu v tomto roce zcela nově.

Pracovní zkušenosti

Všichni case manažeři, kromě dalších projektových aktivit, doprovázejí své svěřence „mladé dospělé“ při vstupu na trh práce a dopomáhají jim zprostředkovat pracovní zkušenosti postavené na reálném zaměstnání. V roce 2024 bylo díky case manažerům poskytnuto 3 707 hodin individuální práce. Prostřednictvím kontinuální a dlouhodobé práce case manažerů v roce 2024 získalo brigádu celkem 69 mladých lidí, z toho 5 díky podpoře projektu nastoupilo do zaměstnání na hlavní pracovní poměr.

Semináře finanční gramotnosti

Interaktivní školení finanční gramotnosti nazvané FINANČNÍ AKADEMIE bylo ve spolupráci s pracovníky firmy Accenture realizováno celkem čtyřikrát a v rámci těchto setkání bylo proškoleny 53 dětí. Vzhledem ke speciálnímu režimu dětského domova se školou proběhlo jedno z výše uvedených školení přímo v zařízení, kdy tým školitelů zavítal do prostor Kosteckého dětského domova se školou.



Setkání s case manažery

Kalendářní rok jsme uzavřeli i letos prosincovým setkáním case manažerů, které se za dobu působení projektu stalo tradicí. Tato setkání jsou vždy inspirativní, odnášíme si poznatky a připomínky našich case manažerů a vycházíme z nich při plánování dalších aktivit.

Hodnocení projektu:

Matěj (18 let): „Finanční gramotnost mě baví, teda nejenom finanční gramotnost, ale všechny aktivity, které v rámci projektu děláme. Naše case manažerka, je naše vychovatelka, takže ji stejně říkáme této s námi probírá témata, která si zvolíme sami. Líbí se mi forma krátkých prezentací, které zpracováváme k určitému tématu. Prezentace jsou stručné a vždycky řešíme nejdůležitější věci. Baví mě témata, která buď vybere teta sama nebo si řekneme my, co bychom chtěli probrat. Za tu dobu, co máme finanční gramotnost, jsem se naučil hospodařit s penězi a celkově mám jiný pohled na spoření a úspory než předtím.“

Case manažerka Zoe: „V projektu Accenture Academy působím druhým rokem a za tuto dobu jsem pracovala celkem s osmi mladými dospívajícími, už jim neříkám děti. Jsem přesvědčená o tom, že na mnoha základních i středních školách chybí hodiny finanční gramotnosti a děti ani mladí lidé často nemají reálnou představu o tom, kolik stojí základní suroviny, nájem a další záležitosti spojené s domácností, ani kolik činí měsíční výplata v různých typech zaměstnáních. Proto vnímám tento projekt jako velmi důležitý. Díky Accenture Academy se můžeme s mými projektovými svěřenci zaměřit na témata, která je zajímají, dát jim pravdivé informace a připravit je tak lépe na samostatný život. Jako klíčová témata vnímám zejména ceny potravin, zákonitosti pracovních smluv, reálnou cenu automobilu a bydlení se všemi náležitostmi. Se svojí předchůdkyní case manažerkou se shodujeme, že je projekt přínosný jak pro klienty, tak i pro nás pro case managery“

3) To dáš!

Projekt a jeho realizace

Projekt sociálně personální agentury, To dáš!, realizovaný od roku 2017 vznikl v rámci mezinárodní strategie Youth Empowered, kterou do České republiky přináší **společnost Coca-Cola HBC Česko a Slovensko** ve spolupráci se strategickým partnerem – **Nadací Terezy Maxové dětem**. Odborným partnerem pro metodiku a zároveň i poradcem pro řízení projektu je **společnost Accenture**. Právním partnerem poskytujícím bezplatné právní služby a související odborné konzultace je **advokátní kancelář Bříza & Trubač**.

Od začátku projektu jsme při hledání práce podpořili celkem 695 znevýhodněných mladých lidí.

Ohlédnutí za rokem 2024 v projektu To dáš!

V průběhu roku 2024 jsme pokračovali v podpoře znevýhodněných mladých lidí při jejich vstupu na pracovní trh. Do projektu bylo zapojeno celkem 72 klientů z dětských domovů a domovů na půl cesty.

Výroční zpráva za rok 2024 spolku Otevřená budoucnost, z.s.

Individuální podpora byla zaměřena na rozvoj pracovních kompetencí a orientaci na trhu práce – zahrnovala zejména profesní diagnostiku, kterou absolvovalo 29 mladých lidí, dále personální poradenství, pomoc s přípravou životopisu a nácvik pracovních pohovorů. Klientům jsme také aktivně zprostředkovávali pracovní příležitosti – celkem se podařilo domluvit 45 pracovních pohovorů, na jejichž základě získalo zaměstnání 30 mladých lidí. Tyto aktivity přispěly k posílení pracovních dovedností klientů a k jejich lepší připravenosti na samostatný pracovní i osobní život.

Důležitou součástí projektu bylo rovněž rozšiřování sítě spolupracujících zaměstnavatelů. V roce 2024 jsme navázali novou spolupráci se třemi subjekty – společností Bahn mi ba v oblasti gastronomie, organizací Maturus o.p.s., která poskytuje tréninkové zaměstnávání pro osoby se zdravotním postižením v oblasti grafických prací, a personální agenturou Netmarks Group, jež nabízí pomocné pracovní pozice napříč různými obory (např. doplňování zboží, pekařství či prodej).

Domeq Academy

V roce 2024 jsme realizovali již 5. ročník projektu Domeq Academy, jehož cílem je podpořit mladé lidi z dětských domovů v rozvoji samostatnosti a pracovních dovedností prostřednictvím přímé zkušenosti s pracovním i běžným životem.

Do programu se zapojilo celkem 9 účastníků z 5 dětských domovů, kteří strávili část léta v Brně. Během pobytu měli možnost vyzkoušet si samostatné bydlení, hospodaření s vlastními financemi i pravidelnou docházku do zaměstnání. Pracovní zkušenosti získávali formou brigády, nejčastěji ve spolupráci se společností CTP.

Vedle pracovních aktivit byl program doplněn o volnočasové a rozvojové aktivity zaměřené například na zlepšení jazykových dovedností či praktických schopností v oblasti vaření. Tyto aktivity přispívaly k posilování sebedůvěry, zodpovědnosti a sociálních dovedností účastníků.

Projekt opět potvrdil svůj význam jako bezpečný prostor, kde si mladí lidé mohou „nanečisto“ vyzkoušet fungování v samostatném životě a získat zkušenosti, které jsou pro jejich další uplatnění klíčové.

Velké poděkování patří společnosti CTP za dlouhodobou spolupráci a podporu projektu, díky které mají mladí lidé možnost získat cenné pracovní i životní zkušenosti.

Besedy s Českou advokátní komorou

V roce 2024 jsme **ve spolupráci s Českou advokátní komorou a Nadací Terezy Maxové dětem** pokračovali v rozvoji projektu **Advokáti do dětských domovů**, který se zaměřuje na poskytování právní podpory pracovníkům zařízení ústavní výchovy a nově i přímo dětem.



*Dobrý den!
chtěla bych Vám moc poděkovat za první
a zajímavý ročník. Mě se mi to líbilo,
přesně to to bylo. Dívčátka, jsem 12, a
mouzí zajímavých, máš, co má v životě bude
čekat. Bavili jsme se o podpisování pracovních
mluv a na co si máme dát pozor.*



Na jaře proběhlo vůbec první přímé **setkání advokátů s mladými lidmi z dětského domova**, kde jsme společně otevřeli témata pracovního práva a každodenních situací, které děti čekají po opuštění domova. Byli jsme potěšeni jejich připraveností, zájmem a konkrétními plány do budoucna.

Uskutečnily se také **dvě významné besedy** – v Olomouci na **Právnické fakultě Univerzity Palackého** a v Praze na **Právnické fakultě Univerzity Karlovy**. Setkání se zúčastnili pracovníci dětských domovů. V obou případech jsme představili nový, interaktivní formát workshopu, který vycházel z praktických potřeb pracovníků v terénu. Diskutovali jsme zejména otázky rodinného práva a pracovněprávních vztahů – tedy oblastí, které jsou klíčové pro úspěšné osamostatnění mladých lidí.

Projekt ADDD tak i v roce 2024 přispěl ke zvyšování právního povědomí a posilování kompetencí pracovníků dětských domovů. Zároveň otevřel nový prostor pro dialog s mladými lidmi, kteří se připravují na vstup do samostatného života. Děkujeme všem zapojeným partnerům a advokátům za jejich čas, odbornost a ochotu sdílet zkušenosti.



Výroční zpráva za rok 2024 spolku Otevřená budoucnost, z.s.

4) MADE BY

Projekt a jeho realizace

Projekt dlouhodobě realizujeme ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem**.

Program je navržen individuálně podle potřeb každé klientky z azylového domu a reflektuje její aktuální životní situaci. Díky promyšlené struktuře poskytuje matkám možnost získat znalosti a dovednosti v klíčových oblastech, které spolu úzce souvisejí. Zaměřujeme se především na finanční gramotnost, hospodaření s penězi a posílení rodičovských kompetencí.

Naším cílem je, aby ženy po absolvování programu dokázaly samostatně vést domácnost a zajistit stabilní prostředí pro své děti.

V roce 2024 jsme v této oblasti pokračovali ve spolupráci se čtyřmi azylovými domy a jejich klientkami, které do programu aktivně vstupovaly:

- Azylový dům pro ženy a matky s dětmi o. p. s. ve Vsetíně,
- Azylový dům pro matky s dětmi, Centrum Rodina v tísní v Oseku,
- Azylový dům pro ženy a matky v Lovosicích a
- Azylový dům pro matky s dětmi Agapé v Krupce.

Ohlédnutí za rokem 2024 v projektu MADE BY

V roce 2024 jsme nadále intenzivně podporovali klientky azylových domů v několika zásadních oblastech jejich každodenního života.

V rámci finanční gramotnosti se ženy učily plánovat rodinný rozpočet, rozlišovat mezi nezbytnými a zbytnými výdaji a přistupovat k nakupování s rozvahou. Za podpory odborníků také mapovaly svou dluhovou situaci a nastavovaly reálné splátkové kalendáře. Další část podpory směřovala k přípravě na vstup do zaměstnání – od sestavení životopisu až po trénink pracovních pohovorů.

V oblasti výživy a péče o domácnost jsme se zaměřili na praktické dovednosti. Klientky si osvojily přípravu cenově dostupných, ale výživných jídel, naučily se sestavit jídelníček, nákupní seznam i efektivně využívat dostupné suroviny. Tyto aktivity zároveň přispívaly k posílení vztahu mezi matkami a jejich dětmi.

Rodičovské kompetence jsme rozvíjeli prostřednictvím programu zaměřeného na vnímání potřeb dětí, plánování volnočasových aktivit a budování rodinných rituálů, jako je například společné stolování.



Příběh paní Moniky

Matka dvou malých dětí se ocitla ve složité životní situaci – bez finančních prostředků, bez podpory rodiny a s dětmi umístěnými do Klokánku. Díky spolupráci se sociální pracovnící získala možnost pobytu v azylovém domě pro matky s dětmi, kde se jí dostalo komplexní podpory – od materiální pomoci přes obnovu kontaktu s dětmi až po nácvik finančního hospodaření a sebeobslužných dovedností.

Po půl roce začala Monika aktivně plánovat svou budoucnost. Díky pomoci týmu AD získala městský byt. S podporou dárců si jej vybavila a úspěšně se osamostatnila. Dnes brigádně pracuje, zůstává v kontaktu s azylovým domem a inspiruje další maminky svou odhodlaností.

5) Lighthouse

Projekt a jeho realizace

Projekt Lighthouse realizujeme ve spolupráci s Nadací Terezy Maxové dětem jako odpověď na složitou ekonomickou situaci, která doléhá především na rodiny samoživitelů. Jeho cílem je poskytnout praktickou podporu v oblasti pracovního uplatnění a kariérního rozvoje rodičům v tíživé životní situaci.

Rodičům, kteří žijí v azylových domech, pomáháme s hledáním zaměstnání a procesem osamostatnění. Nabízíme jim kariérní poradenství, které rozvíjí jejich schopnosti a usnadňuje vstup na pracovní trh. Zásadní důraz klademe na posílení sebedůvěry, motivace a dovedností potřebných k samostatnému životu.

Ohlédnutí za rokem 2024 v projektu Lighthouse

V roce 2024 proběhly dva kurzy kariérního poradenství, v azylovém domě v Horních Počernicích a v Kolpingově domě. Celkem se kurzů zúčastnilo 11 klientů. Během workshopů se věnovali orientaci na pracovním trhu, sebepoznání, psaní životopisu a motivačního dopisu či vyjednávání o mzdě. Součástí programu byly také individuální konzultace s kariérní poradkyní, která účastníky podporovala dle jejich konkrétních potřeb.

Co plánujeme do roku 2025

V nadcházejícím roce se chceme nadále soustředit na rozvoj našich stávajících projektů a zároveň přinášet nové impulzy, které odpovídají aktuálním potřebám našich klientů. Jednou z hlavních priorit zůstává podpora kontaktu dětí z dětských domovů s jejich biologickými rodinami. Ve spolupráci s klíčovými pracovníky plánujeme pokračovat v individuální práci s dětmi a opět nabídnout akreditované školení *Podpora vztahu dítěte v náhradní péči s biologickou rodinou*.

Zvláštní pozornost budeme věnovat maminkám v azylových domech. I v roce 2025 jim nabídneme podporu v oblasti finanční gramotnosti, rozvoje pracovních návyků a hledání zaměstnání. Současně se zaměříme na posilování rodičovských kompetencí a dovedností potřebných pro vedení samostatné domácnosti – tak, aby jejich přechod do běžného života po opuštění azylového domu byl co nejúspěšnější.

Naším dlouhodobým cílem zůstává pomoc mladým lidem na cestě k samostatnému životu – nejen po odchodu z dětského domova, ale už během jejich pobytu v něm. Podporujeme je v osamostatnění, získávání dovedností a budování zdravého sebevědomí.

V roce 2025 nás čekají také významné organizační změny, které plánujeme jako součást dalšího rozvoje. Připravujeme **stěhování do nových prostor**, které nám umožní lépe naplňovat potřeby našeho týmu i vytvoří kvalitnější zázemí pro každodenní práci. Současně plánujeme **spuštění nových webových stránek** – modernějších, přehlednějších a přístupnějších. Obě tyto změny vnímáme jako příležitost posílit naši efektivitu.

Těšíme se na další společný rok – plný výzev, růstu a smysluplné pomoci.

Finanční zpráva

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2024
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
Otevřená budoucnost, z.s.
Jáchymova 26/2
Praha 1 - Staré Město
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
01239279

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV. 41	337	286
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7. 80	337	261
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211) 72	7	4
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221) 74	330	257
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2. 84		25
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381) 81		25
	Aktiva celkem	Součet A. až B. 85	337	286

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2024
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
Otevřená budoucnost, z.s.
Jáchymova 26/2
Praha 1 - Staré Město
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
01239279

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	Součet A.I.1. až A.I.6. 2	704		704
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	7		7
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	7		7
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	10		10
A. I. 6.	Ostatní služby	8	680		680
A. III.	Osobní náklady	Součet A.III.10. až A.III.14. 13	1 214		1 214
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	1 108		1 108
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	106		106
A. V.	Ostatní náklady	Součet A.V.16. až A.V.22. 21	1		1
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	1		1
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII. 39	1 919		1 919
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4. 43	1 919		1 919
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45	1 918		1 918
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky	46	1		1
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V. 61	1 919		1 919

Děkujeme za spolupráci a podporu v roce 2024

Nadaci Terezy Maxové dětem



Spolupracujícím azylovým domům

Azylový dům pro matky s dětmi Agapé, Krupka

Azylový dům pro matky s dětmi Osek

Azylový dům pro ženy a matky s dětmi o.p.s., Vsetín

Dům Panny Marie Pomocné (azylový dům pro ženy a matky s dětmi), Lovosice

Kolpingův dům, Praha

Spolupracujícím dětským domovům

Dětský domov HUSITA, o.p.s., Příbram

Dětský domov, základní škola a školní jídelna, Dolní Lánov

Dětský domov, Praha 9 - Dolní Počernice

Dětský domov Dolní Čermná

Dětský domov Krnsko, příspěvková organizace

Dětský domov se školou a základní škola, Kostelec nad Orlicí

Dětský domov a Školní jídelna, Nové Strašecí

Dětský domov, Praktická škola, Základní škola a Mateřská škola Nymburk, příspěvková organizace

Dětský domov, Mateřská škola, Základní škola a Praktická škola, Písek

Dětský domov, Potštejn

Dětský domov a Školní jídelna, Sázava

Dětský domov a Školní jídelna, Solenice

Dětský domov, Staňkov

Dětský domov, Unhošť

Dětský domov a Školní jídelna, Ústí nad Labem

Partnerům

Accenture Czech Republic

Allen & Overy

Andaz Hotel

AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o.

Bahn mi ba

Bříza & Trubač, s.r.o., advokátní kancelář

Coca-Cola HBC Česko a Slovensko

CPI Hotels a.s.

CTP Invest, spol. s r.o.

Česká advokátní komora

dm drogerie markt s.r.o.

Etincelle

G4S Secure Solutions (CZ), a.s.

Hilton Prague

H&M Group

House Services CZ s.r.o.

IKEA

Kaufland Česká republika v.o.s.

Komwag, podnik čistoty a údržby města, a.s.

Lázně Poděbrady

Marks & Spencer

Maturus o.p.s.

MILANNA – úklidový servis, s.r.o.

M2C

Netmarks Group

Nová trojka z.s.

První novinová společnost a.s.

SAXANA GROUP k.s.

WELL PACK s.r.o.