

# Novinky pro rok 2026

## Výše pojistných částek

Změny na výši pojistného se týkají jak zdravotního pojištění pro osoby bez výděлку, tak minimálních záloh pro osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ).

- Pokud nejste zaměstnaní a nejste evidovaní v evidenci uchazečů o zaměstnání u úřadu práce, zvedla se pro vás výše zdravotního pojistného a to na 3 024 Kč (z 2 808 Kč pro rok 2025).
- Pro živnostníky (OSVČ) došlo ke změně minimálních částek na pojistné:

	Pro rok 2025	Pro rok 2026
Důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku nezaměstnanosti	Minimální výše záloh činila 4 759,- Kč měsíčně	Minimální výše záloh činí 5 720,- Kč měsíčně.
Zdravotní pojištění	Minimální výše záloh činila 3 143,- Kč měsíčně.	Minimální výše záloh činí 3 306,- Kč měsíčně.

## Změny v danění zaměstnaneckých benefitů

V roce 2026 se zvyšují limity pro daňově osvobozené zaměstnanecké benefity. V případě volnočasových benefitů, jako např. sport, kultura, vzdělávání, se limit zvyšuje na částku 24 483,5 Kč ročně. V případě zdravotních benefitů, jako např. brýle a jiné zdravotní pomůcky, se limit zvyšuje na částku 48 967 Kč ročně. Zaměstnanci tak mohou nad rámec mzdy získat daňově osvobozené benefity, které jsou vyšší než v minulém roce.

## Flexibilní novela zákoníku práce, účinná od 1. 6. 2025

### Prodloužení maximální délky zkušební doby

Nově je možné sjednat zkušební dobu maximálně v délce 4 (dříve 3) po sobě jdoucích měsíců u běžného zaměstnance a v délce 8 (dříve 6) po sobě jdoucích měsíců u vedoucího zaměstnance. I nadále bude platit, že sjednaná zkušební doba nesmí překročit polovinu sjednané doby trvání pracovního poměru na dobu určitou. Výpovědní dobu lze v rámci uvedených limitů dodatečně prodloužit.

### Zkrácení výpovědní doby v případě pochybení na straně zaměstnance

V případě výpovědi z důvodu porušení pracovní kázně zaměstnancem nebo nesplňování zákonných předpokladů či požadavků zaměstnavatele pro výkon dané práce ve smyslu ustanovení § 52 písm. f) až h) zákoníku práce, je minimální výpovědní doba nově pouze 1 měsíc.

### Úprava počátku běhu výpovědní doby

Výpovědní doba počíná nově běžet již v den, kdy byla doručena druhé smluvní straně a skončí dnem, který se s tímto dnem číselně shoduje. Pokud takový den v měsíci není, případně konec výpovědní doby na poslední den příslušného měsíce.

## **Možnost přivýdělku během letních prázdnin již od 14 let**

Mladiství od 14 let mohou nyní vykonávat lehké práce během letních prázdnin, a to i v případě, že dosud neukončili povinnou školní docházku.

## **Zlepšení podmínek pro rodiče**

Zaměstnanci na rodičovské dovolené nově mohou vykonávat stejnou práci u svého zaměstnavatele na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce.

Novelizace také obsahuje garanci možnosti návratu na původní pracovní pozici a stejné pracoviště pro rodiče, kteří nastoupí zpět do práce po skončení rodičovské dovolené před dosažením 2 let věku dítěte.

## **Náhrada při ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů**

Zaměstnanci, kteří ukončí pracovní poměr kvůli dlouhodobé zdravotní nezpůsobilosti (např. kvůli pracovnímu úrazu či nemoci z povolání), obdrží zvláštní náhradu. Ta bude hrazena ze zákonného pojištění zaměstnavatele a odpovídat 12násobku průměrného měsíčního výdělku.

## **Výslovný zákaz doložek o mlčenlivosti o výši mzdy**

Zakotvení výslovného zákazu, aby zaměstnavatel omezoval zaměstnance v nakládání s informacemi o výši a struktuře jeho mzdy, platu nebo odměny z dohody.

## **Kratší odpočinek při krizových zásazích**

V mimořádných situacích, které vyžadují okamžitý zásah (např. obnova dodávky elektřiny), bude možné zkrátit minimální denní odpočinek na šest hodin. Zkrácený odpočinek musí být zaměstnanci nahrazen následující den.

## **Rozšíření započítatelné praxe**

Do započítatelné praxe ve veřejných službách a správě, která může ovlivnit zařazení zaměstnanců do platového stupně a výši jejich platu se nově bude počítat:

- Doba péče o dospělou blízkou osobu závislou na pomoci ve stupni III nebo IV
- Doba doktorského studia

## **Povinnosti při zahájení činnosti jako OSVČ**

Když chci začít podnikat jako OSVČ, není již ve většině případů nutné registrovat se k dani z příjmů fyzických osob.

## **Elektronický platební rozkaz**

Limit pro vydání elektronického platebního rozkazu byl zrušen a nyní je možné elektronický platební rozkaz vydat i v případě plnění převyšujícího 1 milion Kč.

## Oddlužení

Pro osvobození od zbytku dluhů v rámci oddlužení nově postačí splácení pohledávek dlužníkem po dobu 3 let od schválení oddlužení (a nikoliv po dobu pěti let), což je příznivější úprava pro dlužníky.

## Novinky v podpoře zaměstnanosti od 1. 1. 2026

Klíčovou novinkou je zvýšení podpory v nezaměstnanosti v prvním podpůrném období až na 80 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. Novela rovněž mění maximální výši podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci, která bude činit jednotně 80 % průměrné mzdy, tj. pro tento rok 38 536,8 Kč. Podpora bude nově vyplácena i za dny účasti na kurzech u tzv. zvolených rekvalifikací.

Novela dále zvyšuje podporu v prvním období nezaměstnanosti na 80 % předchozího průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. Ve druhém období zůstane podpora na 50 %, zatímco ve zbývající části podpůrní doby se sníží na 40 %.

Podpora v nezaměstnanosti je nově jednotná pro všechny, bez ohledu na důvod ukončení předchozího zaměstnání. Novela ruší snížení podpory pro uchazeče, kteří odešli ze zaměstnání sami nebo dohodou bez vážných důvodů.

Délka poskytování podpory v nezaměstnanosti se nově změní podle věku uchazečů:

- do 52 let věku 5 měsíců (dříve do 50 let),
- nad 52 do 57 let věku 8 měsíců (dříve nad 50 do 55 let),
- nad 57 let 11 měsíců (dříve nad 55 let).

Pro osoby nad 52 let jsou dále zavedeny výhodnější podmínky čerpání podpory v nezaměstnanosti:

- první 3 měsíce podpůrní doby 80 % předchozího příjmu (do 52 let věku první 2 měsíce),
- další 3 měsíce podpůrní doby 50 % předchozího příjmu (do 52 let věku další 2 měsíce),
- po zbývající podpůrní dobu 40 % předchozího příjmu.

Novela také upravuje výši podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci pro uchazeče o zaměstnání bez předchozích příjmů:

- první 2 měsíce: 0,4násobek průměrné mzdy – v roce 2026 19 268,4 Kč (dříve 0,15násobek – 7 225,7 Kč)
- další 2 měsíce: 0,2násobek průměrné mzdy – v roce 2026 9 634,2 Kč (dříve 0,12násobek – 5 780,5 Kč)
- zbývající doba: 0,15násobek průměrné mzdy – v roce 2026 7 225,7 Kč (dříve 0,11násobek – 5 298,8 Kč)

Nově platí, že uchazečům, kteří nevyčerpali celou podpůrní dobu, bude prodloužena doba důchodového pojištění nutná pro získání nároku na novou podporu ze 6 na 9 měsíců. Pokud uchazeč nesplní tuto podmínku, bude podpora vyplácena pouze po zbývající dobu a v odpovídající výši.

V roce 2026 vzroste minimální mzda o 1 600 Kč na částku 22 400 Kč měsíčně. Tomu odpovídající hodinová sazba při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin činí 134,4 Kč.